



☐ خطة البحث العلمي

☐ للمعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة

☐ (٢٠٢٢ / ٢٠٢٧ م)



المحتويات		
	المقدمة:	
٣	▪ كلمة الأستاذ الدكتور عميد المعهد.	
	الجزء الأول: الاعداد للخطة البحثية:	
٥	▪ فريق إعداد خطة البحث العلمي.	
٦	▪ منهجية إعداد خطة البحث العلمي.	
	الجزء الثاني: التحليل البيئي الرباعي لأنشطة البحث العلمي:	
١١	▪ أولاً: نتائج تحليل البيئة الداخلية وتحديد نقاط القوة والضعف في الأنشطة البحثية.	
١٢	▪ ثانياً: تحليل الفجوة بين الوضع القائم والمأمول.	
	الجزء الثالث: عناصر الخطة الاستراتيجية للبحث العلمي:	
١٤	▪ رؤية ورسالة المعهد وقيمه الجوهرية.	
١٦	▪ الغايات والأهداف الاستراتيجية للبحث العلمي.	
١٦	▪ سياسات المعهد للبحث العلمي.	
١٧	▪ الخطة التنفيذية للخطة البحثية.	
	الجزء الرابع: محاور ومجالات الخطة البحثية:	
٢٠	▪ محاور الخطة البحثية للمعهد.	
٢٠	▪ المجالات والنقاط البحثية للأقسام العلمية.	
٢١	▪ مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية	
٣٣	▪ الوزن النسبي للمجالات والنقاط البحثية للأقسام العلمية.	
	الجزء الخامس: تنفيذ الخطة البحثية:	
٣٤	▪ التكلفة المقترحة لتنفيذ الخطة البحثية.	
٣٥	▪ الامكانيات والتسهيلات البحثية بالمعهد.	
٣٦	▪ آليات متابعة تنفيذ الخطة البحثية.	
٣٧	▪ معوقات ومخاطر التنفيذ وسبل التغلب عليها.	



كلمة الأستاذ الدكتور عميد المعهد

تبرز أهمية البحث العلمي بازدياد اعتماد الدول على البحث العلمي إدراكاً منها بمدى أهمية البحث العلمي في تحقيق التقدم والتطور الحضاري واستمراريته، وأصبحت منهجية البحث العلمي واساليب القيام بها من الأمور المسلم بها في المؤسسات الأكاديمية ومراكز البحوث، إضافة إلى انتشار استخدامها في معالجة المشكلات التي تواجه المؤسسات العامة والخاصة على حد سواء.

وعلاوة على ما يحققه البحث العلمي من منافع للمجتمع الإنساني فإنه يعود على الباحث نفسه بفوائد شخصية هامة وتؤكد السياسات التربوية الحديثة في جميع مستويات التعليم أهمية البحث العلمي وفوائده.

وفي ضوء سعي المعهد العالي للخدمة الاجتماعية لريادة مؤسسات التعليم العالي في مجال العمل الاجتماعي، فقد تم اعتماد الخطة البحثية للفترة من ٢٠٢٢ / ٢٠٢٧ م، من خلال انبثاقها من الخطة الاستراتيجية للمعهد.

عميد المعهد

أ.د/ رضا سلامه علي



الجزء الأول: □
الإعداد للخطة البحثية



فريق إعداد الخطة البحثية

أعد المعهد خطة بحثية خماسية في البحث العلمي عن الفترة (٢٠٢٢ / ٢٠٢٧ م) بمشاركة الأطراف المعنية الداخلية والخارجية من ذوي الكفاءة وممن لهم علاقة بتخصصات المعهد، حيث شكل المعهد فريق إعداد الخطة البحثية من السادة:

١-	أ.د/ رضا سلامه علي:	وكيل المعهد لشئون التعليم والطلاب - ورئيس قسم التخطيط الاجتماعي
٢-	أ.د/ ابتسام رفعت ادريس	وكيل المعهد لشئون رعاية الشباب والتدريب الميداني - ورئيس قسم خدمة الفرد
٣-	أ.م.د/ تامر الشرباصي الراجحي:	مدير مركز البحوث والدراسات الاجتماعية بالمعهد
٤-	أ.د/ علي يحيي ناصف:	رئيس قسم خدمة الجماعة - ومدير وحدة ضمان الجودة
٥-	أ.د/ سامر على السقا:	رئيس قسم تنظيم المجتمع
٦-	أ.د/ مجدي صابر سويدان:	رئيس قسم المجالات
٧-	أ.م.د/ مروه حمدي رياض:	رئيس قسم العلوم التأسيسية
٨-	أ.م.د/ محمد فاروق غانم:	رئيس قسم التدريب الميداني
٩-	أ.د/ توفيق نصحي علي:	أستاذ ورئيس قسم الخدمة الاجتماعية وتنمية المجتمع بكلية التربية جامعة الأزهر.



منهجية إعداد الخطة البحثية

ضوابط وضع الخطة البحثية:

- ١- الالتزام بتحقيق الشق البحثي لرؤيه ورساله المعهد واهداف المعهد الاستراتيجيه المرتبطه بالبحث العلمي
- ٢- تشجيع اجراء بحوث علميه تطبيقيه تحقق متطلبات المجتمع
- ٣- الالتزام بأخلاقيات البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية والنشر
- ٤- الشراكه مع المؤسسات العلميه المناظره والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المحلي.

خطوات إعداد الخطة البحثية:

- ١- تشكيل فريق لمشاركه التقويم الذاتي المسؤول عن استيفاء معيار البحث العلمي في اعداد خطه البحث العلمي بالتنسيق مع ممثلين لكافه الاقسام العلميه وفريق التخطيط الاستراتيجي
- ٢- تدريب الفريق وتأهيله في مجال منهجيات واخلاقيات البحث العلمي
- ٣- توزيع المهام وتحديد الفتره الزمنيه لانتهاء من اعداد الخطه البحثية
- ٤- وضع اطار لمكونات خطه البحث العلمي وتحديد مرجعيات الخطه البحثية ومصادر البيانات وادوات جمعها
- ٥- تجميع البيانات المتعلقة بمشاكل واولويات المجتمع
- ٦- التنسيق بين فريق اعداد الخطه البحثية وفريق اعداد الخطه الاستراتيجيه للمشاركه في:
 - التحليل البيئي الخاص بالانشطه البحثية وتحديد نقاط القوه والضعف في مجال البحث العلمي وفي مجال الخدمة الاجتماعية.
 - تحديد الفجوه بين الوضع الراهن والوضع المأمول، وسد الفجوه في البحث العلمي بالاهداف والانشطه
 - وضع الأهداف الاستراتيجية وتبني السياسات الخاصة بالبحث العلمي.
- ٧- حصر وتحليل الموضوعات البحثية (ابحاث -تسجيلات علميه ماجستير ودكتوراه، مشروعات بحثية) بالقسم العلمي والتي تعكس مجال التخصص في العلميه البحثية.
- ٨- وضع محاور ومجالات البحث العلميه للقسم العلمي بما يتوافق مع التوجيهات القوميه ومشاكل المجتمع ونتائج دراسه الفجوه



- ٩- وضع مقترح للخطة البحثية وارساله للاقسام العلمية والاطراف المعنيه الداخليه والخارجيه الممثله بمجلس المعهد للاستطلاع الاراء وابداء المقترحات حول مقترح الخطة البحثية
- ١٠- اتخاذ الاجراءات المناسبه وفق التغذية الراجعه من الاطراف واعداد الصيغه النهائيه للخطة البحثية.
- ١١- وضع اليات للمتابعه والتقييم المستمر لرصد مدي الالتزام بمحاور ومجالات الخطة البحثية.
- ١٢- اعداد الجدول الزمني لتنفيذ النقاط البحثية للخطة
- ١٣- اعتماد الخطة البحثية من مجلس المعهد بعد المناقشه
- طباعة الخطة البحثية وارسال نسخ منها للاقسام العلمية ووضعها علي الموقع الالكتروني للمعهد.

مرجعيات الخطة البحثية:

- ١- التوجيهات القوميه البحثيه فيما يخص الخدمة الاجتماعيه.
- ٢- انشطه البحث العلمي بالمعهد وتتمثل في الاتي:
- البيانات الخاصه بالرسائل العلميه المسجله والممنوحه لاعضاء الهيئه المعاونه
 - البيانات الخاصه بالابحاث العلميه المنشوره لاعضاء هيئه التدريس
 - الانشطه العلميه السابقه مثل حضور وتنظيم مؤتمرات وغيرها
- ٣- الاهداف الاستراتيجيه وسياسات المعهد المتعلقه بالبحث العلمي
- ٤- نتائج دراسته مشاكل واولويات المجتمع.
- ٥- معيار البحث العلمي في معايير اعتماد كليات ومعاهد التعليم العالي الاصدار الثالثونيو ٢٠١٥م.

اولويات الخطة البحثية:

- اعد المعهد خطنه البحثيه بحيث تحقق رؤيه ورساله المعهد واهدافه الاستراتيجيه البحثيه من خلال منظومه متطوره تربط البحث العلمي قي المعهد بالتوجيهات القومية وقضايا المجتمع وتحقق زياده الانتاج البحثي والاهتمام بالانشطه العلميه الاخرى كالتالي:
- ١- اتفاق مجالات الخطة البحثيه مع احتياجات المجتمع وتوجيهات القسم العلمي والتوجيهات القوميه



- ٢- تنمية قدرات اعضاء هيئة التدريس والهيئه المعاونه في البحث العلمي
- ٣- توفير الدعم المالي والمادي الكافي لدعم منظومة البحث العلمي.
- ٤- توفير مصادر وتكنولوجيا المعلومات مثل المكتبة الالكترونية وبنك المعرفة.
- ٥- زيادة الانتاج البحثي بالمعهد
- ٦- ضرورة اجراء البحوث العلمية المشتركة والتطبيقية في مجالات تخصص الأقسام العلمية.
- ٧- تشجيع النشر الدولي.
- ٨- تشجيع الحصول على المشروعات البحثية المشتركة والممولة
- ٩- توعية الأطراف المعنية بأخلاقيات وأهمية البحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية
- ١٠- التخطيط لعقد مؤتمر علمي خاص بالمعهد.
- ١١- الاهتمام بالأنشطة العلمية الأخرى مثل الندوات العلمية والاستشارات.



الجزء الثاني: []

- ☐ التحليل البيئي الرباعي
- لأنشطة البحث العلمي



- التحليل البيئي الرباعي لأنشطة البحث العلمي
- تحليل البيئة الداخلية وتحديد نقاط القوة والضعف في الأنشطة البحثية
- تحليل الفجوة بين الوضع الحالي والوضع المأمول لأنشطة البحث العلمي بالمعهد



التحليل البيئي لأنشطة البحث العلمي

وضع المعهد الخطة البحثية بناء على نتائج التحليل البيئي للخطة الاستراتيجية والذي تم إجراؤه من خلال:

- ١- لقاءات مع رئيس القسم العلمي لتحديد محاور ومجالات الخطة البحثية.
 - ٢- استبيانات التحليل البيئي الرباعي للبيئة الداخلية والخارجية لكل من أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة لرصد نقاط القوة والضعف بالمعهد المتعلقة بالبحث العلمي.
- نتائج تحليل البيئة الداخلية وتحديد نقاط القوة والضعف في الأنشطة البحثية اسفرت النتائج عن ما يلي:

نقاط القوة	نقاط الضعف
١- ينشر أعضاء هيئة التدريس العديد من بحوثهم في المجلات والدوريات العلمية المحكمة، مع توافر قواعد بيانات للبحوث العلمية بالمعهد.	١- لا توجد للمعهد خطة معلنة للبحث العلمي.
٢- تتم الاستفادة من البحوث العلمية ونتائجها في تعزيز العملية التعليمية، ويشارك الطلاب في الحلقات النقاشية والمؤتمرات العلمية.	٢- عدم كفاية الموارد المالية المخصصة للبحث العلمي.
٣- نظم المعهد مؤتمراً دولياً عن دور الخدمة الاجتماعية في تنمية صفات المواطنة.	٣- الافتقار لمفهوم العمل الجماعي وغياب شبه كامل لأبحاث الفريق لأقسام المعهد العلمية.
٤- ينظم المعهد سيمينارات علمية داخل الأقسام.	٤- انخفاض نسبة البحوث العلمية المشتركة مع مؤسسات علمية دولية.
٥- يتم تطبيق مشروعات التخرج على دراسة الظواهر الاجتماعية الأكثر شيوعاً.	٥- لم يصدر المعهد مجلة علمية محكمة للبحوث.
٦- يوجد دليل لأخلاقيات البحث العلمي، ودليل لأخلاقيات المهنة.	٦- لا يوجد للمعهد مؤتمر علمي دوري.

تحليل الفجوة بين الوضع القائم والمأمول

بعد تحديد نقاط القوة والضعف تم دراسة الوضع الحالي للمعهد ومقارنته مع الوضع المأمول لتحديد وتغطية الفجوة في البحث العلمي والأنشطة العلمية الأخرى بالأهداف والأنشطة كالتالي:



الوضع المأمول	الوضع الحالي	الفجوة	أهداف وأنشطة سد الفجوة
- خطة البحث العلمي - موثقة وترتبط بالتوجهات القومية واحتياجات المجتمع المحيط. - تطبيق آليات فاعلة لنشر الوعي بأخلاقيات البحث العلمي. - الموارد المتاحة كافية لأنشطة البحث العلمي. - المشاركة في مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات محلية وإقليمية ودولية. - تنمية قدرات الباحثين. - تشجيع ودعم الأبحاث المشتركة والأبحاث التطبيقية. - الإنتاج البحثي في نمو مستمر، ويتناسب مع عدد أعضاء هيئة التدريس. - أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب يشاركون في الأنشطة والمشروعات والمؤتمرات العلمية والبحثية. - توافر قواعد بيانات للبحوث والأنشطة العلمية. - عقد مؤتمر علمي دوري.	نقاط القوة: - وجود قاعدة بيانات الكترونية بأبحاث أعضاء هيئة التدريس بالمعهد. - يوجد تشجيع على اجراء البحوث التطبيقية، والمُشتركة، والنشر الدولي. - يوجد دعم مادي للبحث العلمي. - يُشجع المعهد على حضور المؤتمرات العلمية. - نظم المعهد مؤتمراً دولياً عن دور الخدمة الاجتماعية في تنمية صفات المواطنة. - ينظم المعهد سيمينارات علميه داخل الأقسام. - يتم تطبيق مشروعات التخرج على دراسة الظواهر الاجتماعية الاكثر شيوعاً. - يوجد دليل لأخلاقيات البحث العلمي، ودليل لأخلاقيات المهنة. نقاط الضعف: - لم يتم اعلان خطة البحث العلمي. - عدم كفاية الموارد المخصصة للبحث العلمي من أجهزة، وأدوات، ومعامل. - لجنة أخلاقيات البحث العلمي غير مفعلة، ولا يتم نشر الوعي من خلال ندوات وورش عمل. - لم يصدر المعهد مجلة علمية محكمة للبحوث. - لا يتم إقامة المؤتمر العلمي للمعهد بشكل دوري.	يتبين ان هناك فجوة في: - الخطة البحثية والوعي بأخلاقيات البحث العلمي. - وحقوق الملكية الفكرية. - وموارد ودعم البحث العلمي والإنتاج البحثي. - والمؤتمر العلمي.	لسد الفجوة تم وضع الأهداف التالية: - توجيه البحث العلمي نحو مشاكل المجتمع والاتجاهات الحديثة والتوجهات القومية. - توفير بيئة محفزة وداعمة للإنتاج البحثي والمشاركة بالأنشطة العلمية. والأنشطة التالية: - اعداد خطة بحثية متكاملة وفق محاور الأقسام العلمية. - انشاء لجنة تختص بأخلاقيات البحث العلمي. - عقد ندوات للتنوعية بأخلاقيات البحث العلمي. - تحديث قواعد بيانات الإنتاج البحثي. - عقد مؤتمر خاص بالمعهد



الجزء الثالث: ☐
عناصر الخطة الاستراتيجية
للبحث العلمي ☐



رؤية المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة

الريادة والتميز محليًا وإقليميًا على مستوى المعاهد العليا للخدمة الاجتماعية في برنامج التعليمي المعتمدة، وفي البحوث والخدمات المجتمعية.

رسالة المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة

يلتزم المعهد بإعداد أخصائي اجتماعي متميز أكاديميًا ومهنيًا وأخلاقيًا يواكب مستجدات سوق العمل، وتطوير بيئة تعليمية جاذبة تتكامل فيها الأنشطة التعليمية والبحثية والمجتمعية، بما يسهم بفاعلية في تحقيق التنمية المستدامة محليًا وقوميًا.

القيم الجوهرية المعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة

- ١- الانتماء .
- ٢- العدالة وعدم التمييز .
- ٣- المصداقية والشفافية .
- ٤- المسؤولية والمحاسبية .
- ٥- إثارة العمل الجماعي والتعاون .
- ٦- الاحترام المتبادل .
- ٧- التميز والتطوير المستمر .
- ٨- الأمانة العلمية .
- ٩- المشاركة التبادلية مع المجتمع .



الغايات والأهداف الاستراتيجية للبحث العلمي

■ الغايات والأهداف الاستراتيجية للبحث العلمي:

❖ الغاية الثانية: تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة.

الغايات	م	الأهداف الاستراتيجية للمعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة
<u>الغاية الثانية:</u> تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة.	٧	التنمية المستمرة لقدرات أعضاء هيئة التدريس ومعاونتهم لمواكبة المستجدات في مجالات الممارسة المهنية، وصقل مهاراتهم في توظيف التقنيات الحديثة.
	٨	توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي.

■ سياسات المعهد للبحث العلمي:

السياسات الحاكمة	السياسات للمعهد العالي للخدمة الاجتماعية بالمنصورة
سياسات التعليم والتعلم:	■ ربط البرامج التعليمية بالظواهر والمتغيرات المجتمعية.
	■ استراتيجيات تدريس غير تقليدية.
	■ تشجيع التميز.
	■ عدالة تقويم الطلاب.
	■ قياس آراء الأطراف المُستفيدة عن مستوى الخريجين.



الغاية الثانية: تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة

الهدف الاستراتيجي الثاني: توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي.

اجمالي التكلفة المقترحة في خمس سنوات (٤,٣٦٠,٠٠٠-٤,٥٣٧,٧٠٠) جنيه

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة والمهام	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التكلفة المقترحة
٧/٢: توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي	- الاطلاع على الاتجاهات الحديثة لتحديث المجالات البحثية للمعهد. - دراسة مشاكل واحتياجات المجتمع فيما القضايا المرتبطة بالممارسة المهنية. - الاطلاع على التوجهات القومية للتنمية المستدامة. - تحديد ومناقشة المجالات البحثية المقترحة للمعهد.	الأسبوع الأول من يوليو ٢٠٢٣م	- وكيل المعهد لشئون التدريب ورعاية الشباب. - رئيس لجنة البحث العلمي. - اعضاء هيئة التدريس	توافر قائمة بالمجالات والنقاط البحثية للأقسام العلمية والمعهد.	---
	- وضع مقترح الخطة البحثية في ضوء المجالات البحثية المُحدثة، وقضايا المجتمع، والمتطلبات القومية. - عرض ومناقشة المقترح مع الأطراف المعنية لتحديث الخطة واعتمادها وإعلانها. - تحديث الخطة البحثية واعتمادها وإعلانها	يوليو ٢٠٢٣م	- عميد المعهد. - وكيل المعهد لشئون التدريب ورعاية الشباب. - رئيس لجنة البحث العلمي. - اعضاء هيئة التدريس	خطة بحثية معتمدة ومعلنة تتفق وقضايا المجتمع والمتطلبات القومية في مجال التخصص.	٦٧,٠٠٠-٦٠,٠٠٠ جنيه مُستلزمات طباعة وتصوير.
	- توفير الموارد المالية والإمكانات المادية. - رصد التكلفة المقترحة لتنفيذ مجالات خطة البحث العلمي. - التركيز على الأبحاث التطبيقية التي تخدم قضايا المجتمع ذات الصلة القومية.	سبتمبر ٢٠٢٣م	عميد المعهد	قرار تخصيص ميزانية وتوفير إمكانات كافية لتنفيذ الخطة	١,٤٥٠,٠٠٠-١,٥٠٠,٠٠٠ جنيه ميزانية وإمكانات تنفيذ خطة البحث العلمي
	- متابعة مدى التزام أعضاء هيئة التدريس ومعاونهم بمجالات الخطة البحثية. - اعداد تقارير سنوية عما تم تنفيذه ومدى اتفاق الرسائل والأبحاث العلمية مع مجالات الخطة البحثية والتوجهات القومية.	سبتمبر ٢٠٢٣م ويكرر سنوياً	- عميد المعهد. - وكيل المعهد لشئون التعلم	توافر تقارير سنوية وبيان بعدد الأبحاث والرسائل العلمية يوضح الالتزام بمحاور الخطة البحثية بما لا يقل عن ٨٥٪	---



الغاية الثانية: تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة

تابع/ الهدف الاستراتيجي الثاني: توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي.

اجمالي التكلفة المقترحة في خمس سنوات (٤,٣٦٠,٠٠٠-٤,٥٣٧,٧٠٠) جنيه

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة والمهام	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التكلفة المقترحة
٢/ توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي	- الاشتراك في بنك المعرفة ودوريات الكترونية، وإتاحة الدخول مجاناً لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والطلاب. - توفير المراجع العلمية وإتاحة استخدام معمل الحاسب الآلي للأبحاث العلمية.	فبراير ٢٠٢٤م - فبراير ٢٠٢٧م	رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي.	توافر مكتبة الكترونية رقمية، ومراجع علمية، ومعامل حاسب آلي يخدم البحث العلمي.	١٨٥,٠٠٠-١٨٠,٠٠٠ جنيه للاشتراك في بنك المعرفة وإمداد المكتبة سنوياً بالمراجع الحديثة.
	- توفير الدعم المالي لتنمية قدرات الباحثين. - تنفيذ برامج متنوعة في منهجية اعداد البحوث العلمية، والحصول على مشروعات بحثية.	مارس ٢٠٢٣م - يونيو ٢٠٢٧م	- مدير وحدة ضمان الجودة. - رئيس لجنة التوعية والاعلام والتدريب.	- عدد ونسب البرامج المنفذة. - وعدد ونسب الباحثين الحاصلين على الدورات.	٣٤٠,٠٠٠ - ٣٢٠,٠٠٠ جنيه مقابل ورش العمل، ورسوم تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس.
	- تحديث آلية دعم البحث العلمي واعلانها بما يضمن التزام أعضاء هيئة التدريس بنشر أبحاث علمية سنوياً. - تطبيق مبدأ الثواب والعقاب في حالة انتاج/ عدم انتاج أبحاث علمية سنوياً. - تشجيع أعضاء هيئة التدريس على اجراء أبحاث تطبيقية ومشاركة. - تقديم دعم مادي لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة على النشر العلمي الدولي في مجلات ذات تأثير مرتفع.	يوليو ٢٠٢٤م.	- عميد المعهد. - رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي.	- نشر عدد (١) بحث على الأقل سنوياً لكل عضو هيئة تدريس، ونمو الإنتاج البحثي. - وتزايد عدد ونسبة الأبحاث التطبيقية والمشاركة. - وتزايد عدد ونسبة الأبحاث المنشورة دولياً.	٩٠٠,٠٠٠ - ٨٥٠,٠٠٠ جنيه مقابل مكافآت من يقوم بنشر أبحاث مشتركة أو تطبيقية أو دولية باسم المعهد.



الغاية الثانية: تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة

تابع/ الهدف الاستراتيجي الثاني: توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي.
اجمالي التكلفة المُقترحة في خمس سنوات (٤,٣٦٠,٠٠٠ - ٤,٥٣٧,٧٠٠) جنيه

الأهداف الاستراتيجية	الأنشطة والمهام	التوقيت	مسئولية التنفيذ	مؤشرات المتابعة وتقييم الأداء	التكلفة المُقترحة
٢/ توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي	إنشاء لجنة أخلاقيات البحث العلمي ولجنة البحث العلمي والتطوير وفق قواعد وإرشادات دولية ومحلية.	سبتمبر - أكتوبر ٢٠٢٣م ويكرر سنوياً	- عميد المعهد. - رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي	لجنة أخلاقيات البحث العلمي معتمدة ومفعلة	٥٥,٠٠٠ - ٥٠,٠٠٠ جنيه مقابل حضور العضو الخارجي لجلسات اللجنة.
	وضع وتطبيق ضوابط عمل وإجراءات تشغيل قياسية للجنة وإعداد تقارير عن نشاطها.				
	التوعية وعقد ورش عمل وندوات في أخلاقيات البحث العلمي والملكية الفكرية.	فبراير ٢٠٢٥م - فبراير ٢٠٢٧م	- مدير وحدة ضمان الجودة. - رئيس لجنة التدريب	تنفيذ ورش عمل وندوات والوعي بأخلاقيات المهنة والبحث العلمي وحقوق الملكية الفكرية	٥٥,٠٠٠ - ٥٠,٠٠٠ جنيه مقابل ورش العمل.
	التعاون مع نقابة الاجتماعيين للتوعية بأخلاقيات المهنة.				
	تطبيق برنامج الانتحال العلمي.	يوليو ٢٠٢٤م ويكرر سنوياً	رئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي.	عدم وجود حالات انتحال علمي.	٢٨٥,٠٠٠ - ٢٧٥,٠٠٠ جنيه



الجزء الرابع □ محاوور ومجالااا الخطة البحااا



محاور ومجالات الخطة البحثية للمعهد

وفقاً للأقسام العلمية بالمعهد يوجد (٦) محاور بحثية هي:

- البحث العلمي في العمل مع الأفراد.
- البحث العلمي في العمل مع الجماعات.
- البحث العلمي في العمل مع المجتمعات.
- البحث العلمي في التخطيط الاجتماعي.
- البحث العلمي في مجالات الخدمة الاجتماعية.
- البحث العلمي في العلوم التأسيسية للخدمة الاجتماعية.



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية للقسم العمل مع الأفراد

مسئولية متابعة وتنفيذ الخطة البحثية للقسم العلمي هي مسئولية رئيس مجلس القسم العلمي، ورئيس لجنة أخلاقيات البحث العلمي:
وضعت الأقسام العلمية بالمعهد مجالات بحثية خاصة بها تتمثل في:

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع الأفراد	العمل مع الأسر	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	١	١
	العمل مع ذوي الاضطرابات النفسية	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-	-
	العمل مع المشكلات التعليمية	-	-	-	-	-	١	-	-	١	-	-	١
	العمل مع ذوي الاحتياجات الخاصة	-	-	العلاقة بين ممارسة العلاج المعرفي السلوكي في خدمة الفرد وتنمية مهارات تقرير المصير لدى المراهقين المكفوفين	-	-	١	١	-	١	-	١	١



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العمل مع الأفراد

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع الأفراد	العمل مع المسنين	-	-	فعالية نموذج منح القوة في خدمة الفرد في تحسين جودة الحياة لدى المسنين المتقاعدين. متطلبات ممارسة أخصائي خدمة الفرد لدوره مع المسنين في ضوء نظرية الدور الاجتماعي.	-	-	فعالية برنامج نموذج الحياة في خدمة الفرد وتحقيق الرعاية الذاتية للمسنين نزلاء دور الرعاية الاجتماعية	-	-	١	-	-	
	العمل مع المراهقين والشباب	-	-	فاعلية منظور القوة في خدمة الفرد في التخفيف من قلق المستقبل لدى الشباب الجامعي	-	-	ممارسة مدخل الروحي في خدمة الفرد وتعزيز تقدير الذات للشباب ذوي التفكير الانتحاري	-	-	١	-	-	
	الحالات الطبية	-	-	ممارسة العلاج بالتقبل والالتزام في خدمة الفرد في تنمية قيم السلام الاجتماعي لدى الطلاب اللوكيميا	-	-	-	-	-	١	-	-	
	استخدام التكنولوجيا ووسائل التواصل	-	-	فعالية العلاج السلوكي في خدمة الفرد للتخفيف من الاضطرابات السلوكية الناتجة عن الالعب الالكترونية لدى المراهقين	-	-	فاعلية نموذج حل المشكلة في خدمة الفرد في التخفيف من مخاطر التنمر الإلكتروني لدى طلاب الجامعة	-	-	١	-	-	
	العمل مع أطفال المؤسسات الانشائية.	-	-	-	-	-	فاعلية نموذج حل المشكلة في خدمة الفرد في تحقيق الحماية من المخاطر المهنية للأخصائي الاجتماعي مع الحالات الفردية بأندية الدفاع الاجتماعي	-	-	١	-	-	



مصنوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العمل مع الجماعات

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع الأسر	العمل مع الأسر	-	-	استخدام جماعات الأقران في تعزيز قيم التسامح وقبول الآخر لدى الشباب الجامعي	-	-	إستخدام النموذج التنموي في طريقة خدمة الجماعة برامج تنظيم الاسرة للشباب المقبلين على الزواج في ضوء المشروع القومي لتنمية الأسرة المصرية رؤية مصر ٢٠٣٠ م	-	-	١	-	-	١
	العمل مع جماعات المراهقين والشباب	-	-	برنامج التدخل المهني من منظور طريقة العمل مع الجماعات لتنمية مهارات الذكاء العاطفي في ادارة العلاقات الزوجية	-	-	رؤية مستقبلية من منظور طريقة العمل مع الجماعات لتنمية وعي الشباب بتداعيات التغيرات المناخية	-	-	١	-	-	١
العمل مع الجماعات	العمل مع الجماعات	-	-	آليات نشر ثقافة المواطنة الرقمية لدى أعضاء الاسر الطلابية بالجامعات	-	-	إستخدام نموذج ثقافة الأقران الايجابية في طريقة خدمة الجماعة لتنمية الوعي بمخاطر الهجرة غير الشرعية للأطفال غير المصحوبين بذويهم	-	-	١	-	-	١
	العمل مع الجماعات	-	-	تأثير الانشطة الطلابية في تعزيز المبادرات المجتمعية للشباب كأحد مقومات التنمية المستدامة دور الأنشطة الطلابية في تعديل اتجاهات الشباب الفكر المتطرف	-	-	١	-	-	١	-	-	١



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العمل مع الجماعات

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع الجماعات	العمل مع الجماعات المدرسية	-	-	دور الجماعات المدرسية في التخفيف من انتشار الجرائم الإلكترونية بالمدارس الثانوية	-	-	استخدام نموذج العلاج المعرفي الانفعالي في خدمة الجماعة في التخفيف من حدة قلق الامتحانات لطلاب الثانوية العامة	١		١		١	١
	العمل مع الجماعات الافتراضية	-	-	فعالية العلاج الجماعي في التخفيف من الاضطرابات السلوكية الناتجة عن الألعاب الإلكترونية لدى جماعات الأطفال	-	-		١		١			
	العمل مع جماعات ذوي الاحتياجات الخاصة	-	-		-	-	فاعلية استخدام اساليب الارشاد الجماعي في طريقة خدمة الجماعة لتحقيق المسندة الاجتماعية لأسر ذوي الهمم	١					١



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لتقسم العمل مع الجماعات

المجال البحثي	النقاط البحثية			٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع الجماعات	المؤسسات الإيوائية	العمل مع جماعات	استخدام نموذج التدريب على المهارات مع جماعات الاطفال بلا مأوى لتنمية المهارات الحياتية	-	-	اثر استخدام نموذج العلاج الجماعي في مواجهة مشكلة العناد لدى جماعات الايتام									
	المسنين	العمل مع جماعات	فاعلية استخدام نموذج الحياة لتحقيق الحماية الاجتماعية لجماعات المسنين المشردين بلا مأوى	-	-	فاعلية استخدام العلاج الجماعي والتخفيف من الانسحاب الاجتماعي لدى جماعات المسنين									
	العمل مع جماعات القيادات			-	-	القيادة التشاركية كمدخل لصنع القرار الجماعي بالجمعيات الاهلية من منظور خدمة الجماعة									



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العمل مع المجتمعات

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع المجتمعات	العمل مع منظمات الشباب	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	العمل مع المجتمعات المحلية المستهدفة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	العمل مع منظمات المجتمع المدني	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	العمل مع المنظمات الأسرية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العمل مع المجتمعات

المجال البحثي	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العمل مع المجتمعات	الخطوة الاحتياجات العمل مع	-	-	-	-	الثقافة التنظيمية وإداره المواهب البشرية بالمؤسسات الاجتماعية الايوائية	-	-	-	١	-	-
	العمل مع التنظيمات المدرسية	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-
	التدريب على المهارات المهنية في طريقة تنظيم المجتمع	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-
	العمل مع التنظيمات الطبية	-	-	-	-	-	-	-	-	١	-	-



مصنوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم التخطيط الاجتماعي

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
التخطيط الاجتماعي	المواطنة تنمية التخطيط	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
	الرعاية الطبية الخدمات التخطيط	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
	المشكلات التي تواجه البنية	-	دور الرائدات الريفيات في تفعيل خدمات الصحة الانجابيه كمؤشر تخطيطي للرعايه الصحيه للمراه الريفي	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
	نوعي الخدمات الخاصة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١
	المؤسسات الاجتماعية	-	-	الذكاء الاستراتيجي كآلية للمشاركة في صنع القرار التخطيطي بوحدة الادارة المحلية	-	-	-	-	-	-	-	-	١
	التخطيط لخدمات المجتمع المدني	-	التخطيط لتفعيل دور منظمات المجتمع المدني لتحسين نوعية الحياه لدي المسنين	-	-	-	-	-	-	-	-	-	١



مصنوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم التخطيط الاجتماعي

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
التخطيط الاجتماعي	مفاهيم المجتمع المدني	-	التخطيط لتفعيل دور منظمات المجتمع المدني لتحسين نوعيه الحياه لدي المسنين	تعديل اتجاهات المسؤولين بالمنظمات غير الهادفة للربح نحو دراسات الجدوى كمتغير تخطيطي لدعم نجاح المشروعات الخيرية			١					١	
	المستدامة للتنمية	-	-	أثر رأس المال الاجتماعي على تنمية الالتزام التنظيمي لدى العاملين بأجر بالمنظمات التطوعية			١						١
	خدمات التعليم	-	-	رأس المال الفكري كمتغير في التخطيط لتطوير خدمات الرعاية الاجتماعية بالجمعيات الأهلية						١			١
	التخطيط للمرأة والأسرة	-	-	-			١						١



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم مجالات الخدمة الاجتماعية

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
مجالات الخدمة الاجتماعية	البحر في العمل في المجال الطبي وذي الاحتياجات الخاصة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	البحر في العمل مع المجتمعات المحلية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	البحر في المجال الأسري	-	-	برنامج مقترح من منظور الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية لتنمية وعي الفتيات المقبلات على الزواج بمهددات الأمن الأسري	-	-	رؤية مستقبلية لتطوير البات الممارسة المهنية للخدمة الاجتماعية في التخفيف من مشكلات الاسر حديثة التكوين	-	-	-	-	-	-
	البحر في العمل في مجال رعاية الطفولة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	البحر في العمل في مجال رعاية المراهقين والشباب	-	-	دور الجماعات المدرسية في التخفيف من انتشار الجرائم الالكترونية بالمدارس الثانوية الفنية	-	-	-	-	-	-	-	-	-
	البحر في المجال التعليمي	-	-	العلاقة بين تحقيق المساندة الاجتماعية لطلاب ضحايا التنمر المدرسي باستخدام نموذج التركيز على المهام من منظور الممارسة العامة في الخدمة الاجتماعية والتخفيف من فرص التعرض للتنمر بصورة مختلفة	-	-	-	-	-	-	-	-	-



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العلوم التأسيسية

٢٠٢٦/٢٠٢٧ م			٢٠٢٥/٢٠٢٦ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٣/٢٠٢٤ م			٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			النقاط البحثية	المجال البحثي
ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث		
		١						١			ظاهرة الانتحار لدى الشباب	-	-	-	مكافحة الجريمة	العلوم التأسيسية
		١										-	-	-	رعاية الشباب	
					١						دور الأسرة في تمكين الطفل لتحقيق أهداف التنمية البشرية المستدامة "رؤية مصر ٢٠٣٠ م	-	-	-	المجال الأسري	
					١						-	-	-	-	المجال الدراسي	



مصفوفة تنفيذ المجالات والنقاط البحثية لقسم العلوم التأسيسية

المجال البحثي	النقاط البحثية	٢٠٢٢ / ٢٠٢٣ م			٢٠٢٣ / ٢٠٢٤ م			٢٠٢٤ / ٢٠٢٥ م			٢٠٢٥ / ٢٠٢٦ م		
		ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث	ماجستير	دكتوراه	بحث
العلوم التأسيسية	الجريمة الالكترونية	-	-	-	-	-	١	١	-	١	-	-	١
	التحول الرقمي	-	-	-	١	-	١	-	-	١	-	١	١



الوزن النسبي للمجال البحثي للأقسام العلمية

ينسب الي اجمالي المجالات البحثية بالقسم كما ينسب الي اجمالي المجالات البحثية بالمعهد كالتالي:

القسم العلمي	اجمالي عدد المجالات البحثية للقسم العلمي	نسبه مشاركته القسم العلمي لاجمالي عدد المجالات البحثية	اجمالي النقاط البحثية للقسم العلمي	نسبه مشاركته القسم العلمي لاجمالي عدد النقاط البحثية
العمل مع الافراد	١	١٦,٦	٩	١٩,٥٦
العمل مع الجماعات	١	١٦,٦	٦	١٣,١
العمل مع المجتمعات	١	١٦,٦	٨	١٧,٣٩
التخطيط الاجتماعي	١	١٦,٦	٩	١٩,٥٦
مجالات الخدمة الاجتماعيه	١	١٦,٦	٧	١٥,٢١
العلوم التأسيسية	١	١٦,٦	٧	١٥,٢١



التكلفة المقترحة لتنفيذ الخطة البحثية:

الغايات	م	الأهداف الاستراتيجية للمعهد	التكلفة المُقترحة لكل هدف		التكلفة المُقترحة لكل غاية	
<u>الغاية الأولى:</u> بيئة تعليمية جاذبة تضمن كفاية وكفاءة الموارد البشرية لإعداد خريج مُتميز أكاديميًا ومهنيًا وأخلاقيًا.	٦	نشر ثقافة واخلاقيات المهنة في إطار يُعظم قيم الانتماء والمواطنة.	٩٦,٢٠٠	- ٩١,٠٠٠	٩٦,٢٠٠	- ٩١,٠٠٠
<u>الغاية الثانية:</u> تطوير ودعم الإنتاج البحثي والأنشطة العلمية المختلفة.	٧	التنمية المُستمرة لقدرات اعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم لمواكبة المُستجدات في مجالات المُممارسة المهنية، وصقل مهاراتهم في توظيف التقنيات الحديثة.	١,٤١٩,٢٠٠	- ١,٤٠٨,٠٠٠	٥,٩٥٦,٩٠٠	- ٥,٧٦٨,٠٠٠
	٨	توفير بيئة مُحفزة وداعمة للإنتاج البحثي، والمشاركة بالأنشطة العلمية في إطار من أخلاقيات المهنة والبحث العلمي.	٤,٥٣٧,٧٠٠	- ٤,٣٦٠,٠٠٠		
اجمالي التكلفة المُقترحة للخطة التنفيذية			٦,٠٥٣,١٠٠	- ٥,٨٥٩,٠٠٠	٦,٠٥٣,١٠٠	- ٥,٨٥٩,٠٠٠

مصادر تمويل الخطة البحثية:

التكلفة المقترحة للخطة البحثية	المصادر
النسبة %	
٨٥ %	موازنة الرسوم الدراسية للطلاب.
١٥ %	مصادر التمويل الذاتي
١٠٠ %	الإجمالي



الإمكانيات والتسهيلات البحثية

الإمكانيات المادية:

- يسعى المعهد بصفة مستمرة إلى تقديم التسهيلات البحثية والإمكانيات المادية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة كما يلي:
- قاعات: يتم استخدامها في حلقات النقاش للبحث العلمي.
 - معامل: يجري تطويرها وتجهيزها بأحدث الأجهزة بصفة مستمرة ومزودة بشبكات الانترنت.
 - مدرجات: تستخدم في عقد ندوات ثقافية وورش العمل لتنمية قدرات الباحثين.
 - تكنولوجيا المعلومات: بتوفر إتصال دائم بشبكة الأنترنت الإمكانيات البحث ويشترك المعهد في بنك المعرفة المصري والذي يوفر فرصة البحث عن الأبحاث والمراجع العلمية.

الإمكانيات البشرية:

يتوافر بالمعهد أعضاء هيئة تدريس يقومون بإجراء الأبحاث العلمية، وهيئة معاونة مسجلين دراسات عليا (ماجستير ودكتوراة) بما يضمن تنفيذ الخطة والالتزام بالمجالات البحثية.

الإمكانيات المالية:

يقدم المعهد الدعم المالي للأعمال البحثية من خلال الحوافز التالية: يمنح البحث المنشور مكافأة وفقاً لنظام الرباعيات Quarters على النحو التالي:

المستوي	مكافأة النشر
Q1	٦٠٠٠ جنية
Q2	٤٠٠٠ جنية
Q3	٢٠٠٠ جنية
Q4	١٠٠٠ جنية

يتم الصرف بحد أقصى ٦ أبحاث سنوياً على أن يكون المسمى الوظيفي الخاص بالمعهد مكتوب على البحث.



آليات متابعة تنفيذ الخطة البحثية

مسئولية متابعة خطة البحث العلمي تقع مسئوليه متابعه الخطة على رئيس القسم العلمي، ووكيل البحث العلمي للمعهد.

■ خطوات متابعه تسجيل البحث العلمي بما يتفق ومجالات الخطة البحثية.

١- يتقدم الباحث الى مجلس القسم العلمي لعرض فكره البحث الخاص به (بالنسبة لرسائل الماجستير والدكتوراه) وتكون وفق الجهة التي يسجل بها الباحث بما يتفق مع المجالات البحثية بخطة المعهد.

٢- يتم مطابقة فكرة البحث مع النقاط البحثية المطلوبة في المجال البحثي الخاص بالقسم.

٣- يقوم الباحث بعمل عرض تقديمي لمقترح البحث الخاص به في مكان التسجيل بالنسبة للماجستير والدكتوراه وفق اللوائح المعمول بها بجهة التسجيل.

٤- إذا وافق مجلس القسم/ الجهة التي يسجل بها الباحث علي البحث يتم الابلاغ لوحده ضمان الجودة حتي يتم ادراج البحث في المجال البحثي الخاص به.

■ ولتنفيذ ذلك، يقوم المعهد بالآتي:

١- اعداد خطة تنفيذه للخطة البحثية بجدول زمني.

٢- اعداد الخطط السنوية التفصيلية اللازمة لتنفيذ الاهداف والأنشطة البحثية مع التأكد من توافر الموارد المالية والإدارية اللازمة لتنفيذ كل نشاط وتحديد الجهات الإدارية المسؤولة عن التنفيذ.

٣- اعداد تقارير متابعة سنوية لتحديد نسب ما تم انجازه من اهداف الخطة ومجالاتها البحثية وتعرض التقارير والتوصيات المناسبة علي مجلس المعهد.

٤- انشاء قواعد بيانات تشمل كل النقاط البحثية المسجلة والأنشطة العلمية المنفذة مع ضمان



معوقات ومخاطر التنفيذ وضمانات التغلب عليها

هناك عدد من المخاطر والمعوقات التي يمكن أن تؤثر سلباً على تنفيذ الخطة البحثية خلال السنوات الخمس وهي:

- قلة العائد للباحث المتميز
- تسجيل الهيئة المعاونة خارج المعهد
- للتغلب على هذه المخاطر يدعم المعهد اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة مادياً ومعنوياً.

❖ ضمانات تنفيذ الخطة:

يتوقف نجاح الخطة البحثية على مدى توافق انشطه الخطة مع امكانيات المعهد وتلبية احتياجات المجتمع ويتوقف نجاح الخطة على ما يلي:

- ١- نشر الخطة والتوعية بها: بهدف تعميم اهداف الخطة بين جميع الاطراف المعنية الداخلية والخارجية لذا تم نشر الخطة بعد اعتمادها من مجلس المعهد كالتالي:
 - طبع الخطة البحثية ٢٠٢٠-٢٠٢٥ في كتيبات واتاحتها لجميع الأطراف المعنية
 - عقد ندوات توعية لعرض خطة البحث العلمي على جميع الأطراف المعنية
- ٢- المشاركة الفعالة في تنفيذ المجالات والنقاط البحثية
- ٣- توفير الامكانيات المادية والمالية اللازمة لتنفيذ الأنشطة البحثية
- ٤- التنسيق بين القسم العلمي في الأنشطة ذات الصلة والكليات التي تسجل بها الهيئة المعاونة
- ٥- وجود مؤشرات انجاز قابله للقياس
- ٦- الالتزام بمتابعة التنفيذ وتقييم الأداء دورياً واعداد التقارير ومناقشتها في المجالس المعنية
- ٧- المساءلة والمحاسبة حال عدم الانجاز للأنشطة الخطة التنفيذية.

آليات مراجعة وتحديث الخطة البحثية

مراجعة الخطة البحثية كل خمس سنوات وسوف يتبع المعهد الخطوات التالية:

- ١- تقييم دوري اثناء تنفيذ الخطة ورصد المتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية.
- ٢- استخدام اساليب التغذية الراجعة من خلال استطلاع اراء الباحثين من اعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والاطراف المستفيدة الخارجية.
- ٣- التعديل والتحديث للخطة على فترات زمنية طبقاً لما يستجد من تغيرات ووفق التغذية الراجعة.